

# LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA RUMAH SAKIT KUSTA Dr. RIVAI ABDULLAH PALEMBANG TAHUN 2014



**RUMAH SAKIT KUSTA Dr. RIVAI ABDULLAH PALEMBANG  
DIREKTORAT JENDERAL BINA UPAYA KESEHATAN  
KEMENTERIAN KESEHATAN RI**

Jl. Sungai Kundur Kelurahan Mariana Kecamatan Banyuasin I  
Kabupaten Banyuasin – Sumatera Selatan 30763  
Telp. 0711-7537201, Fax.0711-7537204

[www.rskusta-palembang.com](http://www.rskusta-palembang.com) / email : [rsdr\\_rivaiabdullah@yahoo.co.id](mailto:rsdr_rivaiabdullah@yahoo.co.id)



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa kami telah dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja RS Kusta Dr. Rivai Abdullah (RSKRA) Palembang Tahun 2014. Laporan ini merupakan bentuk pertanggungjawaban pimpinan RSKRA Palembang dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan pengelolaan sumber daya dalam bentuk program dan kegiatan dalam kurun waktu tahun anggaran 2014.



Melalui laporan ini diharapkan dapat diketahui sejauhmana keberhasilan dan kegagalan serta upaya upaya untuk mengatasinya dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi RSKRA Palembang.

Semoga laporan iniselain dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban juga bermanfaat untuk perbaikan kinerja pada tahun tahun mendatang.

Palembang, Januari 2014

Direktur Utama  
Dr. Rivai Abdullah Palembang



Dr. Ahmad Rudy Arto, MM  
NIP. 195061061986031002



**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA  
RS KUSTA Dr. RIVAI ABDULLAH PALEMBANG  
TAHUN 2014**

DISIAPKAN DAN DIBUAT OLEH DIREKSI :

1. dr. Ahmad Budi Arto, MM  
Direktur Utama

2. dr. Hj. Iryanti Ismail, M.Kes  
Direktur Pelayanan

3. drg. Defiardi, MARS  
Direktur Keuangan, SDM dan Umum



## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini secara garis besar berisikan informasi rencana kinerja dan capaian kinerja yang telah dicapai selama tahun 2014. Rencana kinerja tahun 2014 dan penetapan kinerja 2014 merupakan kinerja yang ingin dicapai selama tahun 2014 yang mengacu pada tugas pokok dan fungsi serta Surat Keputusan Direktur Utama Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Nomor HK.00.07/1.11/5942/2013 tentang Penetapan Kebijakan Rencana Strategis Bisnis (RSB) Tahun 2014 Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang.

Laporan akuntabilitas kinerja memiliki dua fungsi utama, kesatu, merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang kepada Direktur Jenderal Bina Upaya Kesehatan dan seluruh pemangku kepentingan baik yang terkait langsung maupun tidak langsung. Kedua, merupakan sumber informasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan.

Secara keseluruhan Kinerja RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang belum memenuhi target yang telah ditetapkan dalam Penetapan kinerja tahun 2014, hal ini dapat diketahui dari :

Capaian jumlah kunjungan ke rumah sakit mencapai 56,76% yaitu 23.626 kunjungan atau skor peningkatan jumlah kunjungan adalah (-40,40) dari target sebesar 5 % yaitu 41.620 kunjungan.

Tersedianya sumber daya manusia rumah sakit yang profesional mencapai 128 orang atau skor tersedianya SDM yang profesional adalah 90,14% dari target 142 orang.

Indikator ketiga belum sepenuhnya tercapai, karena realisasi alokasi anggaran untuk alat medis, non medis, gedung dan sarana penunjang lainnya sebesar Rp.8.839.445.977,- dari target Rp.9.133.512.150,- yang harus dicapai ditahun 2014, dengan realisasi 570 kegiatan (91%) dari target 623 kegiatan.



Pengembangan pelayanan unggulan kusta dan jenis jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya mencapai 2 (dua) unit atau skor pengembangan pelayanan unggulan kusta dan jenis jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya adalah 66,6% dari target 3 unit.

Terwujudnya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan mencapai 14 unit atau skor pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan adalah 233,3 % dari target 6 unit.

Pengembangan kerja sama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan mencapai 46 kegiatan atau skor pengembangan kerja sama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan adalah 191,6% dari target 24 kegiatan.

Pengelolaan keuangan yang sesuai dengan kaidah keuangan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel mencapai 42 dokumen atau skor pengelolaan keuangan yang sesuai dengan kaidah keuangan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel adalah 100% dari target 42 dokumen.



## DAFTAR ISI

<b>Kata Pengantar</b> .....	i
<b>Lembar Pengesahan</b> .....	ii
<b>Ikhtisar Eksekutif</b> .....	iii
<b>Daftar Isi</b> .....	vi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang. ....	1
B. Maksud dan Tujuan. ....	2
C. Tugas Pokok dan Fungsi.....	2
D. Sistematika Penulisan Laporan Akuntabilitas Kinerja.	7
<b>BAB II : PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA</b>	
A. Perencanaan Kinerja Tahun 2014.....	11
B. Perjanjian Kinerja.....	12
<b>BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Pengukuran dan Analisis Pencapaian Kinerja .....	14
1. Terwujudnya Pelayanan Prima Yang Berorientasi Pada Kepuasan Pelanggan .....	16
2. Meningkatnya SDM Yang Berkualitas Dan Profesional Bidang Pelayanan Dan Keuangan Sehingga Tercapai Peningkatan Kinerja Pelayanan Dan Keuangan.....	20
3. Meningkatkan Kualitas Efektifitas Dan Efisiensi Pelayanan Kepada Masyarakat .....	23
4. Berkembangnya Pelayanan Unggulan Kusta Dan Jenis Jenis Pelayanan Spesifik Spesialistik Lainnya	27
5. Adanya Pengembangan Pendidikan, Pelatihan Dan Penelitian Untuk Menunjang Rumah Sakit Sebagai Pusat Riset Dan Pusat Rujukan .....	30
6. Adanya Pengembangan Kerjasama Lintas Sektoral Dan Peningkatan Pembinaan Kusta Di Wilayah Binaan	33
7. Terwujudnya Sistem Manajemen Keuangan Dan Pelayanan Serta Sumber Daya yang Efisien, Transparan Dan Akuntabel .....	36
B. Sumber Daya Manusia .....	39
C. Sumber Daya Anggaran .....	44
D. Sumber Daya Sarana Dan Prasarana .....	45
<b>BAB IV : PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	47
B. Saran .....	48



**Lampiran** : Pernyataan Penetapan Kinerja  
Form Penetapan Kinerja  
Form Rencana Kerja Tahunan  
Form Pengukuran Kinerja  
Kertas Kerja RKAKL  
TIM Penyusun LAKIP



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Sesuai dengan Ketetapan Majelis Permusyawaratan Rakyat Nomor: XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang hal yang sama telah diterbitkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan tersebut di atas menginsyiratkan bahwa setiap instansi pemerintah diwajibkan mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dengan tujuan mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai salah satu prasyarat untuk terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya.

SAKIP pada dasarnya merupakan sistem manajemen berorientasi pada hasil yang merupakan salah satu instrumen untuk mewujudkan instansi pemerintah yang akuntabel sehingga dapat beroperasi secara efisien, efektif, dan responsif terhadap aspirasi masyarakat dan lingkungannya. Terwujudnya transparansi instansi pemerintah dan partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan pembangunan nasional serta terpeliharanya kepercayaan masyarakat kepada pemerintah. Dengan menerapkan SAKIP tersebut setiap instansi pemerintah diharuskan membuat Rencana Strategis (*Strategic Plan*), Rencana Kinerja





(*Performance Plan*), Penetapan Kinerja (*Performance Agreement*) serta Laporan Akuntabilitas Kinerja (*Performance Accountability Report*).

Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktorat Jenderal Bina Upaya Kesehatan yang mempunyai tanggung jawab dalam memberikan pelayanan kesehatan kusta secara Paripurna di wilayah binaan Sumatera dan Kalimantan bagian barat, juga sebagai Rumah Sakit rujukan dan pendidikan.

## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014 disusun untuk mem pertanggungjawabkan keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan kegiatan dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Ketetapan Kinerja RSK Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014 serta sebagai umpan balik atau masukan untuk perbaikan kinerja RSK Dr. Rivai Abdullah Palembang di tahun tahun yang akan datang.

## **C. TUGAS POKOK, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI**

Berdasarkan Peraturan Surat Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor : 010 Tahun 2012 tentang Organisasi dan



Tata Kerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang, mempunyai tugas, pokok dan fungsi sebagai berikut :

### **1. TUGAS POKOK**

Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang mempunyai tugas menyelenggarakan upaya penyembuhan, pemulihan, dan rehabilitasi paripurna dibidang kusta secara serasi, terpadu dan berkesinambungan dengan upaya peningkatan kesehatan lainnya serta melaksanakan upaya rujukan.

### **2. FUNGSI**

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang menyelenggarakan fungsi :

1. Melaksanakan pelayanan kusta secara paripurna dari pelayanan promotif, preventif, kuratif, dan rehabilitatif.
2. Melaksanakan deteksi dini dan pencegahan kusta
3. Melaksanakan rehabilitasi medik, sosial dan karya terhadap penderita kusta
4. Melaksanakan asuhan dan pelayanan keperawatan
5. Melaksanakan pelayanan rujukan
6. Melaksanakan pendidikan dan pelatihan dibidang kusta dan kesehatan lainnya



7. Melaksanakan penelitian dan pengembangan dibidang kusta dan kesehatan lainnya
8. Melaksanakan keuangan dan adminstrasi umum

### **3. STRUKTUR ORGANISASI**

Struktur Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang saat ini adalah berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor : 010 Tahun 2012, dimana Struktur Organisasi tersebut terdiri dari 24 pejabat struktural yang meliputi:

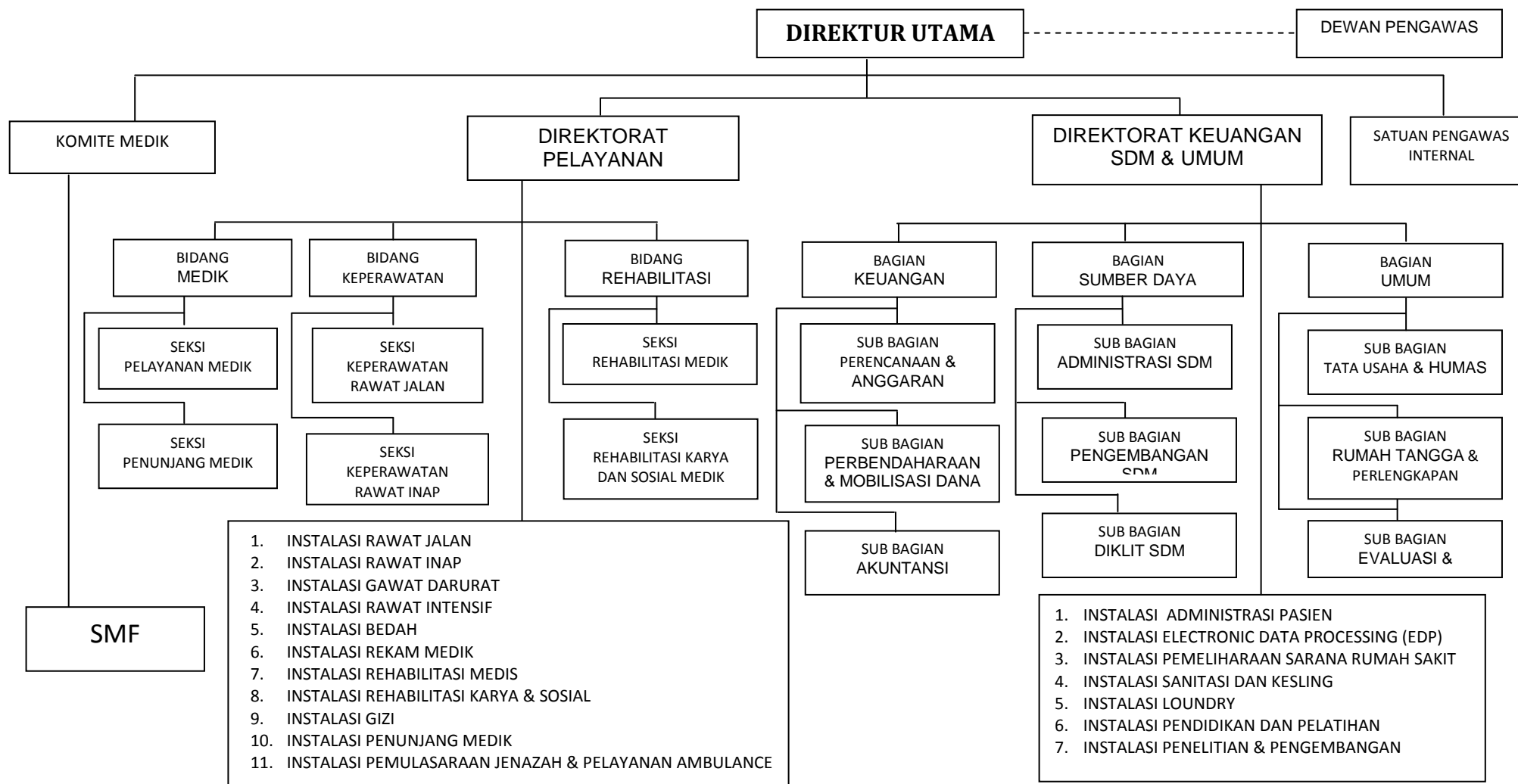
1. Direktur Utama dibantu oleh Direktur Pelayanan dan Direktur Keuangan, Sumber Daya Manusia dan Umum, masing-masing membawahi :
  - a. Direktur Pelayanan membawahi :
    - Bidang Medis
    - Bidang Keperawatan
    - Bidang Rehabilitasi
  - b. Direktur Keuangan, Sumber Daya Manusia & Umum membawahi:
    - Bagian Keuangan
    - Bagian Sumber Daya Manusia
    - Bagian Umum



2. Bidang Medis membawahi :
  - Seksi Pelayanan Medik
  - Seksi Penunjang Medik
3. Bidang Keperawatan membawahi :
  - Seksi Keperawatan Rawat Jalan
  - Seksi Keperawatan Rawat Inap
4. Bidang Rehabilitasi membawahi :
  - Seksi Rehabilitasi Medik
  - Seksi Karya dan Sosial Medik
5. Bagian Keuangan membawahi :
  - Sub Bagian Perencanaan dan Anggaran
  - Sub Bagian Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana
  - Sub Bagian Akuntansi
6. Bagian Sumber Daya Manusia membawahi :
  - Sub Bagian Administrasi Sumber Daya Manusia
  - Sub Bagian Pengembangan Sumber Daya Manusia
  - Sub Bagian Pendidikan dan Penelitian
7. Bagian Umum membawahi :
  - Sub Bagian Tata Usaha dan Humas
  - Sub Bagian Rumah Tangga dan Perlengkapan
  - Sub Bagian Evaluasi dan Pelaporan



## STRUKTUR ORGANISASI RSK DR RIVAI ABDULLAH PALEMBANG





#### D. SISTEMATIKA

Sistematika penulisan Laporan Akuntabilitas Kinerja RSK. Dr. Rivai Abdullah Palembang adalah sebagai berikut:

- a. **Bab I Pendahuluan**, menjelaskan secara ringkas latar belakang, maksud dan tujuan penulisan laporan, tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang, serta sistematika penyajian laporan.
- b. **Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, menjelaskan tentang program/kegiatan, indikator dan target yang akan dicapai Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang beserta anggaran yang direncanakan tahun 2014.
- c. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, menjelaskan tentang pengukuran kinerja, capaian kinerja Tahun 2014, analisis akuntabilitas kinerja yang objektif dideskripsikan mengenai keberhasilan dan kegagalan, permasalahan serta usulan pemecahan masalah dan realisasi anggaran serta sumber daya yang digunakan dalam rangka pencapaian kinerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang.
- d. **Bab IV Penutup**, berisi kesimpulan secara umum tentang keberhasilan dan kegagalan, permasalahan dan kendala utama berkaitan dengan kinerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014.

Lampiran-Lampiran



## BAB II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

Dalam rangka pencapaian visi, misi dan tujuan RSK. Dr. Rivai Abdullah Palembang sesuai dengan Rencana Strategis Bisnis (Renstra) RSK. Dr. Rivai Abdullah Palembang 2014, ditetapkan sasaran Strategis sebagai berikut:

1. Terwujudnya pelayanan prima yang berorientasi pada kepuasan pelanggan.
2. Meningkatnya SDM yang berkualitas dan profesional bidang pelayanan dan keuangan sehingga tercapai peningkatan kinerja pelayanan dan keuangan.
3. Meningkatkan kualitas efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat.
4. Berkembangnya pelayanan unggulan kusta dan jenis jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya.
5. Adanya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan.
6. Adanya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan.
7. Terwujudnya sistem manajemen keuangan dan pelayanan serta sumber daya yang efisien, transparan dan akuntabel.



Sasaran strategis tersebut di atas merupakan penjabaran rencana strategis yang tertuang dalam matrik Renstra 2014 dan indikator sasarannya tertuang dalam Rencana Kerja Tahunan RSK. Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014.

Secara singkat dapat digambarkan sasaran strategis dan sasaran program/ kegiatan yang ingin dicapai selama kurun waktu 6 tahun sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Strategis Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2009-2014 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1  
**Matrik Kinerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah  
 Palembang 2009-2013**

No	Sasaran strategis	Indikator	Target					
			2009	2010	2011	2012	2013	2014
1	Terwujudnya pelayanan prima yang berorientasi pada kepuasan pelanggan	Meningkatnya jumlah kunjungan ke RS secara bertahap baik rawat jalan, rawat inap maupun IGD (persentase)	10	15	20	20	25	5
2	Meningkatnya SDM yang berkualitas dan profesional bidang pelayanan dan keuangan sehingga tercapai peningkatan kinerja pelayanan dan keuangan	Tersedianya SDM yang profesional (persentase)	10	15	20	25	40	142





No	Sasaran strategis	Indikator	Target					
			2009	2010	2011	2012	2013	2014
3	Meningkatkan kualitas efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat	Pemenuhan dan optimalisasi alat medis, non medis, gedung dan bangunan serta sarana penunjang lainnya (persentase)	10	15	20	25	40	5
4	Berkembangnya pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialisik lainnya	Adanya pengembangan pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialisik lainnya (unit)	1	2	3	5	6	3
5	Adanya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan	Terwujudnya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan (unit)	3	5	5	6	7	6
6	Adanya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan	Terwujudnya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan (kegiatan)	6	8	10	12	14	24
7.	Terwujudnya sistem manajemen keuangan dan pelayanan serta sumber daya yang efisien, transparan dan akuntabel	Terciptanya pengelolaan keuangan yang sesuai dengan kaidah keuangan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel (dokumen)	10	15	20	25	40	42



## A. PERENCANAAN KINERJA TAHUN 2014

Perencanaan kinerja di bawah ini merupakan dasar bagi kinerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014 untuk melaksanakan program dan/atau kegiatan sebagai suatu kinerja aktual. Perencanaan kinerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.2  
Perencanaan Kinerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang  
Tahun 2014

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja	Target
			2014
1	Terwujudnya pelayanan prima yang berorientasi pada kepuasan pelanggan	Meningkatnya jumlah kunjungan ke RS secara bertahap baik rawat jalan, rawat inap maupun IGD	5 Persentase
2	Meningkatnya SDM yang berkualitas dan profesional bidang pelayanan dan keuangan sehingga tercapai peningkatan kinerja pelayanan dan keuangan	Tersedianya SDM yang profesional	142 Orang
3	Meningkatkan kualitas efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat	Pemenuhan dan optimalisasi alat medis, non medis, gedung dan bangunan serta sarana penunjang lainnya	5 Persentase
4	Berkembangnya pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya	Adanya pengembangan pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya	3 Unit
5	Adanya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan	Terwujudnya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan	6 Unit



No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja	Target
			2014
6	Adanya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan	Terwujudnya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan	24 Kegiatan
7.	Terwujudnya sistem manajemen keuangan dan pelayanan serta sumber daya yang efisien,, transparan dan akuntabel	Terciptanya pengelolaan keuangan yang sesuai dengan kaidah keuangan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel	42 Dokumen

## B. PERJANJIAN KINERJA

Indikator-Indikator, target dan pagu anggaran RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014 yang ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2014 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3  
Penetapan Kinerja RS Kusta dr Rivai Abdullah Palembang  
Tahun 2014

No	Sasaran strategis	Indikator	Target	
			2014	Satuan
1	Terwujudnya pelayanan prima yang berorientasi pada kepuasan pelanggan	Meningkatnya jumlah kunjungan ke RS secara bertahap baik rawat jalan, rawat inap maupun IGD	5	Persentase
2	Meningkatnya SDM yang berkualitas dan profesional bidang pelayanan dan keuangan sehingga tercapai peningkatan kinerja pelayanan dan keuangan	Tersedianya SDM yang profesional	142	orang



No	Sasaran strategis	Indikator	Target	
			2014	Satuan
3	Meningkatkan kualitas efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat	Pemenuhan dan optimalisasi alat medis, non medis, gedung dan bangunan serta sarana penunjang lainnya	5	Persentase
4	Berkembangnya pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya	Adanya pengembangan pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya	3	Unit
5	Adanya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan	Terwujudnya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan	6	Unit
6	Adanya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan	Terwujudnya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan	24	Kegiatan
7.	Terwujudnya sistem manajemen keuangan dan pelayanan serta sumber daya yang efisien,, transparan dan akuntabel	Terciptanya pengelolaan keuangan yang sesuai dengan kaidah keuangan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel	42	Dokumen

**Jumlah Anggaran Kegiatan : Rp 40.412.060.000,-**



## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. PENGUKURAN DAN ANALISIS PENCAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja adalah kegiatan manajemen khususnya membandingkan tingkat kinerja yang dicapai dengan standar, rencana, atau target dengan menggunakan indikator kinerja yang telah ditetapkan. Pengukuran kinerja diperlukan untuk mengetahui sampai sejauh mana realisasi atau capaian kinerja yang berhasil dilakukan oleh RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014 dalam kurun waktu Januari – Desember 2014.

Tahun 2014 merupakan tahun transisi dimana pelaksanaan Rencana Strategis RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2009–2013 telah berakhir, sehingga pengukuran kinerja yang dilakukan adalah dengan membandingkan realisasi capaian dengan rencana tingkat capaian (*target*) pada setiap indikator kegiatan di dalam Rencana Strategis, sehingga diperoleh gambaran tingkat keberhasilan pencapaian masing-masing indikator. Berdasarkan pengukuran kinerja tersebut diperoleh informasi untuk masing-masing indikator, sehingga dapat digunakan ditindaklanjuti dalam perencanaan program/ kegiatan di masa yang akan datang agar setiap program/ kegiatan yang direncanakan dapat lebih berhasil guna dan berdaya guna.

Selain untuk mendapat informasi mengenai masing-masing indikator, pengukuran kinerja ini juga dimaksudkan untuk mengetahui kinerja RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014 khususnya dibandingkan dengan target yang ingin dicapai yang sudah ditetapkan di awal tahun. Selain itu manfaat pengukuran kinerja antara lain untuk memberikan gambaran kepada pihak-pihak internal dan eksternal tentang pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan



sasaran yang telah ditetapkan RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang dan Penetapan Kinerja.

Sasaran RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014 yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut:

1. Terwujudnya pelayanan prima yang berorientasi pada kepuasan pelanggan.
2. Meningkatnya SDM yang berkualitas dan profesional bidang pelayanan dan keuangan sehingga tercapai peningkatan kinerja pelayanan dan keuangan.
3. Meningkatkan kualitas efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat.
4. Berkembangnya pelayanan unggulan kusta dan jenis jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya.
5. Adanya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan.
6. Adanya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan.
7. Terwujudnya sistem manajemen keuangan dan pelayanan serta sumber daya yang efisien, transparan dan akuntabel.

Uraian kinerja dari masing-masing sasaran dan indikatornya adalah sebagai berikut:



1

## TERWUJUDNYA PELAYANAN PRIMA YANG BERORIENTASI PADA KEPUASAN PELANGGAN

Untuk mencapai sasaran ini, indikator kinerja yang digunakan adalah

- **Meningkatnya jumlah kunjungan ke RS secara bertahap baik rawat jalan, rawat inap maupun IGD (Persentase)**

dimana indikator dapat diuraikan meliputi kondisi capaian, permasalahan dan usulan pemecahan masalahnya sebagai berikut:

- **Kondisi yang dicapai :**

Indikator ini menargetkan peningkatan sebesar 5 % dari realisasi jumlah kunjungan **39.639** orang di tahun 2013 menjadi **41.620** orang di tahun 2014, untuk menghitung jumlah kunjungan dengan menggunakan tiga parameter yaitu kunjungan rawat jalan, rawat inap dan IGD. Dalam kurun waktu Januari s/d Desember 2014 jumlah kunjungan adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.1  
Jumlah Kunjungan Rumah Sakit  
Tahun 2014**

No	Uraian	2013		2014	
		Target 25%	Capaian	Target (5%)	Capaian
1	<b>Kunjungan Rawat Jalan</b>	<b>37.825</b>	<b>31.747</b>	<b>33.334</b>	<b>16.628</b>
	a. Rawat jalan umum	36.137	30.420	31.941	15.665
	b. Rawat jalan kusta	1.688	1.327	1.393	963
2	<b>Kunjungan Rawat Inap</b>	<b>3.534</b>	<b>3.046</b>	<b>3.198</b>	<b>2.516</b>
	a. Rawat inap umum	3.352	2.866	3.009	2.400
	b. Rawat inap kusta	182	180	189	116



3	IGD	5.776	4.846	5.088	4.482
	<b>Jumlah</b>	<b>47.135</b>	<b>39.639</b>	<b>41.620</b>	<b>23.626</b>

Sumber data :

**Tabel 3.2**  
**Pencapaian Indikator Kinerja**  
**Meningkatnya Jumlah Kunjungan Ke RS Secara Bertahap**  
**Rawat Jalan, Rawat Inap Dan IGD**

Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
Meningkatnya jumlah kunjungan ke RS secara bertahap baik rawat jalan, rawat inap maupun IGD	5 % <b>(41.620)</b>	56,76 % <b>(23.626)</b>	<b>(-40,40)</b>

Dari tabel di atas, terlihat bahwa realisasi kunjungan sebesar **23.626** kunjungan atau sebesar **59,60 %** dari realisasi tahun 2013 sebesar **39.639** kunjungan, dengan pencapaian indikator sebesar **(- 40,40 %)** dari target kenaikan kunjungan 5 % (**41.620** kunjungan) yang harus dicapai ditahun 2014.

Indikator ini didukung oleh kegiatan yang ada dalam Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) tahun 2014 dengan target dan realisasi sebagai berikut :





**Tabel 3.3**  
**Realisasi Kegiatan Dan Keluaran Indikator Kinerja**  
**Meningkatnya Jumlah Kunjungan Ke RS Secara Bertahap**  
**Rawat Jalan, Rawat Inap Dan IGD**

No	KEGIATAN	KELUARAN (OUTPUT)		
		ALOKASI	REALISASI	%
1	Pengadaan obat-obatan generik E catalogue	Rp 911.161.000	Rp 741.585.670	81,39
2	Pengadaan obat-obatan generik non E catalogue	Rp 389.741.000	Rp 389.741.842	100
3	Pengadaan obat-obatan non generik regular	Rp 291.012.000	Rp 232.698.727	79,96
4	Pengadaan obat-obatan non generik/ non SJSN	Rp 443.924.000	Rp 148.683.107	33,49
5	Pengadaan bahan habis pakai	Rp 962.398.000	Rp 763.181.552	79,30
6	Pengadaan Kebutuhan Alkes dan BHP	Rp 195.600.000	Rp 115.758.504	59,18
7	Bahan/Alat Penguburan Pasien Tidak Mampu (BLU)	Rp 10.000.000	Rp 700.000	7,00
8	Pengadaan Bahan / Alat Penunjang (BLU)	Rp 60.000.000	Rp 59.883.175	99,81
9	Pengadaan Bahan dan alat Radiologi Gigi dan Laboratorium	Rp 914.386.000	Rp 805.094.800	88,05
10	Pengadaan Bahan/ Alat therapi OT dan Psikologi	Rp 25.000.000	Rp 22.114.400	88,46
11	Pengadaan Bahan / Alat Rehabilitasi Karya (BLU)	Rp 72.000.000	Rp 48.526.775	67,40
12	Pengadaan Bahan / Alat Orthesa Protesa (BLU)	Rp 25.000.000	Rp 24.872.925	99,49
14	Pengadaan Bahan Makanan Pasien	Rp 841.100.000	Rp 586.310.127	69,71
15	Pengadaan Linen (BLU)	Rp 128.658.000	Rp 127.160.000	98,84
16	Pengadaan Alat Tenun (BLU)	Rp 55.000.000	Rp 54.772.850	99,59
17	Perlengkapan Ruang pelayanan (BLU)	Rp 70.000.000	Rp 66.099.550	94,43
18	Pengadaan Perlengkapan Ruang dan Alat Instansi Gizi	Rp 32.000.000	Rp 63.252.325	197,66
19	Biaya operasional RS	Rp.1.223.250.000	Rp1.298.071.936	106,12
20	Pengadaan Bahan PPI	Rp 196.875.000	Rp 185.647.650	94,30
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp6.847.105.000</b>	<b>Rp5.734.155.915</b>	<b>83,75</b>



▪ **Anggaran:**

Anggaran untuk mendukung sasaran terwujudnya pelayanan prima yang berorientasi pada kepuasan pelanggan sebesar **Rp. 6.847.105.000,-** dengan realisasi sebesar **Rp. 5.734.155.915,-** atau **83,75 %**.

▪ **Permasalahan :**

- a. Adanya perubahan pola rujukan pasien BPJS sejak awal tahun 2014.
- b. Belum optimalnya pelayanan di RSK. Dr. Rivai Abdullah Palembang.

▪ **Usulan Pemecahan Masalah :**

- a. Menggali potensi atau inovasi layanan di RSK. Dr. Rivai Abdullah Palembang.
- b. Peningkatan mutu layanan
- c. Peningkatan disiplin pegawai dengan penerapan *reward and punishment*.



2

**MENINGKATNYA SDM YANG BERKUALITAS DAN PROFESIONAL BIDANG PELAYANAN DAN KEUANGAN SEHINGGA TERCAPAI PENINGKATAN KINERJA**

Untuk mencapai sasaran ini, indikator kinerja yang digunakan adalah sebagai berikut

➤ **Tersedianya Sumber Daya Manusia yang profesional (orang)**

dimana indikator dapat diuraikan meliputi kondisi capaian, permasalahan dan usulan pemecahan masalahnya sebagai berikut :

▪ **Kondisi yang dicapai :**

Indikator ini menargetkan peningkatan sebesar 124 orang yang mengikuti pelatihan di tahun 2014 berdasarkan realisasi tahun 2013, untuk menghitung indikator ini digunakan skala ukur jumlah kegiatan peningkatan kemampuan SDM dengan data sebagai berikut:

**Tabel 3.4  
Jumlah Kegiatan Peningkatan Kemampuan SDM  
Tahun 2014**

No	Uraian	2013		2014	
		Target 40%	Realisasi	Target	Realisasi
1	Kegiatan Peningkatan Kemampuan SDM	101	55	142	128
	<b>Jumlah</b>	<b>101</b>	<b>55</b>	<b>142</b>	<b>128</b>



**Tabel 3.5**  
**Pencapaian Indikator Kinerja**  
**Tersedianya Sumber Daya Manusia Yang Profesional**

Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
Tersedianya Sumber Daya Manusia yang profesional (orang)	142	<b>90,14%</b> (128)	<b>132,72%</b>

Dari tabel di atas, terlihat bahwa realisasi kegiatan peningkatan kemampuan SDM sebanyak 128 orang atau sebesar 90,14 % dari target 142 orang, dengan pencapaian indikator sebesar 132,72 % dari realisasi tahun 2013.

Indikator ini didukung oleh kegiatan yang ada RKAKL tahun 2014 dengan target dan realisasi sebagai berikut :

**Tabel 3.6**  
**Realisasi Kegiatan Dan Keluaran Indikator Kinerja**  
**Tersedianya Sumber Daya Manusia Yang Profesional**

No	KEGIATAN	KELUARAN (OUTPUT)		
		ALOKASI	REALISASI	%
1	Pendidikan dan Pelatihan (BLU)	Rp 589.423.000	Rp 589.344.683	99,99
2	belanja Gaji dan Tunjangan (BLU)	Rp 6.977.640.000	Rp 6.816.370.836	97,69
3	Pembayaran Gaji dan Tunjangan	Rp 18.007.617.000	Rp 17.427.929.732	96,78
4	Belanja Perjalanan (BLU)	Rp 649.792.000	Rp 754.762.101	116,15
5	Operasional Perkantoran dan Pimpinan	Rp 155.520.000	Rp 151.920.000	97,69
6	Operasional Perjalanan Dinas	Rp 74.976.000	Rp 59.398.000	79,22
7	Penambah Daya Tahan Tubuh	Rp 188.928.000	Rp 170.755.580	90,38
	<b>Total</b>	<b>Rp26.643.896.000</b>	<b>Rp25.970.480.932</b>	<b>97,47</b>



▪ **Anggaran:**

Alokasi anggaran untuk mendukung sasaran meningkatnya SDM yang berkualitas dan profesional bidang pelayanan dan keuangan sehingga tercapai peningkatan kinerja pelayanan dan keuangan sebesar Rp. **26.643.896.000** dengan realisasi serapan sebesar Rp. **25.970.480.932** atau **97,47%**.

▪ **Permasalahan:**

- a. Adanya beberapa kegiatan yang tidak terlaksana dikarenakan waktu pelaksanaan kegiatan yang tidak sesuai dengan jadwal perencanaan program
- b. Adanya kegiatan yang sudah direncanakan sebelumnya, pada saat realisasi kegiatan tersebut tidak dilaksanakan.
- c. Adanya peningkatan biaya penyelenggaraan pelatihan atau pendidikan, sehingga alokasi kegiatan tidak dapat terpenuhi semuanya

▪ **Usulan Pemecahan Masalah :**

- a. Perlunya koordinasi dan sinkronisasi dalam penyusunan jadwal kegiatan dan rencana pelaksanaan program.
- b. Peningkatan jumlah mata anggaran dalam kegiatan peningkatan SDM.



### 3 MENINGKATKAN KUALITAS EFEKTIFITAS DAN EFISIENSI PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT

Untuk mencapai sasaran ini, indikator kinerja yang digunakan adalah :

➤ **Pemenuhan dan optimalisasi alat medis, non medis, gedung dan bangunan serta sarana penunjang lainnya**

dimana indikator dapat diuraikan meliputi kondisi capaian, permasalahan dan usulan pemecahan masalahnya sebagai berikut :

▪ **Kondisi yang dicapai :**

Indikator ini menargetkan peningkatan sebesar 5 % di tahun 2014 berdasarkan target anggaran tahun 2013. Untuk menghitung indikator ini digunakan skala ukur jumlah kegiatan yang terlaksana dari alokasi anggaran alat medis, non medis, gedung dan sarana penunjang lainnya .

**Tabel 3.7**  
**Jumlah Alokasi Anggaran Alat Medis, Non Medis Gedung Dan Sarana Penunjang Lainnya**  
**RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang**  
**Tahun 2014**

No	Uraian	2013		2014	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Alokasi Anggaran alat medis, non medis gedung dan sarana penunjang lainnya	Rp. 8.698.583.000	Rp. 6.644.691.926	Rp 9.133.512.150	Rp. 8.839.445.977
	<b>Jumlah</b>	8.698.583.000	6.644.691.926	9.133.512.150	8.839.445.977



**Tabel 3.8**  
**Pencapaian Indikator Kinerja**  
**Pemenuhan Dan Optimalisasi Alat Medis, Non Medis, Gedung Dan**  
**Bangunan Serta Sarana Penunjang Lainnya**

Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
Pemenuhan dan optimalisasi alat medis, non medis, gedung dan bangunan serta sarana penunjang lainnya	623 kegiatan	570 kegiatan	<b>91%</b>

Dari matrik di atas, terlihat bahwa realisasi kegiatan dari alokasi anggaran untuk alat medis, non medis, gedung dan sarana penunjang lainnya berjumlah 570 kegiatan dari target 623 kegiatan di tahun anggaran 2014. Indikator ini didukung oleh kegiatan yang ada dalam Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) tahun 2014 :

**Tabel 3.9**  
**Realisasi Kegiatan Dan Keluaran Indikator Kinerja**  
**Pemenuhan Dan Optimalisasi Alat Medis, Non Medis, Gedung Dan**  
**Bangunan Serta Sarana Penunjang Lainnya**

No	KEGIATAN	KELUARAN (OUTPUT)		
		ALOKASI	REALISASI	%
1	Pengadaan Alat Kesehatan dan Laboratorium	Rp 3.485.313.000	Rp 3.425.925.000	98,30
2	Pengadaan Alat Kesehatan dan Kedokteran (BLU)	Rp 295.200.000	Rp -	0,00
3	Pengadaan ALKES (BLU)	Rp 303.495.000	Rp -	0,00
4	Renovasi Lantai Atap dan Atap Selasar	Rp 450.000.000	Rp 400.404.980	88,98
5	Renovasi Gedung Ex Poliklinik menjadi Gedung Instalasi Farmasi	Rp 498.876.000	Rp 427.158.500	85,62
6	Pemeliharaan SIM RS (BLU)	Rp 6.520.000	Rp -	0,00
7	Biaya Izin Operasional Pesawat Radiologi (BLU)	Rp 1.490.000	Rp 6.000.000	402,68
8	Biaya Evaluasi Film Badge dan Film Kontrol (BLU)	Rp 1.260.000	Rp -	0,00
9	Iuran ILKI (BLU)	Rp 400.000	Rp -	0,00



No	KEGIATAN	KELUARAN (OUTPUT)		
		ALOKASI	REALISASI	%
10	Iuran ARVI (BLU)	Rp 600.000	Rp 1.200.000	200,0
11	Pembuatan Dokumen Pemantauan Lingkungan Hidup	Rp 87.000.000	Rp -	0,00
12	Pemeliharaan Alat Kedokteran, Alat Kesehatan dan KB (BLU)	Rp 102.000.000	Rp 97.473.600	95,56
13	Pengadaan bahan swakelola ISPRS (BLU)	Rp 120.000.000	Rp 96.930.112	80,78
14	Pengadaan Mesin Absensi (BLU)	Rp 20.000.000	Rp 14.502.400	72,51
15	Pemeliharaan Portable Generating Set 135 KVA (BLU)	Rp 9.360.000	Rp 4.647.944	49,66
16	Pemeliharaan Portable Generating Set 12 KVA dan 15b KVA (BLU)	Rp 12.500.000	Rp 6.027.504	48,22
17	Pemeliharaan PC / Komputer (BLU)	Rp 18.900.000	Rp 7.512.045	39,75
18	Pemeliharaan Notebook/ Laptop (BLU)	Rp 3.150.000	Rp 8.000.470	253,98
19	Pemeliharaan Printer (BLU)	Rp 27.000.000	Rp 22.706.340	84,10
20	Pemeliharaan Scanner (BLU)	Rp 600.000	Rp -	0,00
21	Pemeliharaan AC (BLU)	Rp 63.600.000	Rp 56.881.783	89,44
22	Pemeliharaan Inventaris kantor (BLU)	Rp 22.960.000	Rp 28.827.709	125,56
23	Pemeliharaan Instalasi IPAL / Insenerator (BLU)	Rp 5.912.000	Rp 9.470.962	160,20
24	Pemeliharaan inst listrik, air, telp, komputer (BLU)	Rp 38.400.000	Rp 53.576.034	139,52
25	Kalibrasi Alat Kesehatan (BLU)	Rp 40.000.000	Rp -	0,00
26	Pekerjaan Pemeliharaan Halaman dan Taman (BLU)	Rp 196.944.000	Rp 195.015.000	99,02
27	Pengisian APAR (BLU)	Rp 6.500.000	Rp 6.305.000	97,00
28	Renovasi Gedung Pelayanan IRNA Kusta	Rp 420.279.000	Rp 341.724.550	81,31
29	Pekerjaan pembangunan Gerbang Utama dan Pelebaran Jalan	Rp 323.730.000	Rp -	0,00
30	Pekerjaan Renovasi Rumah Dinas Direktur Utama	Rp 155.970.000	Rp 147.170.200	94,36
31	Pekerjaan Pembangunan Fasilitas Umum	Rp 121.372.000	Rp 119.321.000	98,31
32	Pekerjaan Pemasangan Wastafel PPI	Rp 97.800.000	Rp 96.720.000	98,90





No	KEGIATAN	KELUARAN (OUTPUT)		
		ALOKASI	REALISASI	%
33	Biaya Pemeriksaan Kualitas Air Bersih (BLU)	Rp 5.000.000	Rp 2.016.000	40,32
34	Pembuatan Pembatas Parkir	Rp 57.200.000	Rp 55.513.000	97,05
35	Pengadaan Kelengkapan Ruang Loundry (BLU)	Rp 251.123.000	Rp -	0,00
36	Pengadaan Alat Pengolah Data (BLU)	Rp 51.472.000	Rp 51.365.600	99,79
37	Pengadaan Kebutuhan Sarana dan Prasarana Kantor Non Medik (BLU)	Rp 1.148.238.000	Rp 759.158.998	66,12
38	Pengadaan Kendaraan Dinas (BLU)	Rp 1.189.105.000	Rp 558.740.000	46,99
39	Perawatan Kendaraan Bermotor Roda 4	Rp 459.504.000	Rp 408.256.221	88,85
40	Pemeliharaan Sarana Gedung	Rp 636.550.000	Rp 526.460.000	82,71
41	Langganan Daya dan Jasa	Rp 759.600.000	Rp 584.608.955	76,96
	<b>Total</b>	<b>Rp 11.494.923.000</b>	<b>Rp 8.519.619.907</b>	<b>74,12</b>

▪ **Permasalahan:**

- a. Adanya beberapa kegiatan yang tidak terlaksana dari alokasi anggaran 2014 dikarenakan beberapa faktor seperti kegiatan pengadaan barang dan jasa yang mengalami kendala baik dari masalah waktu dan hambatan teknis lainnya

▪ **Pemecahan Masalah:**

- a. Perbaiki rincian kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun anggaran selanjutnya
- b. Koordinasi lebih mendalam ke unit-unit layanan guna pemeliharaan dan pengoptimalan fungsi alat medik dan sebagainya.



▪ **Anggaran:**

Alokasi anggaran untuk mendukung sasaran meningkatkan kualitas efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat sebesar Rp. **11.494.923.000,-** dengan realisasi sebesar Rp. **8.519.619.907,-** atau **74,12%** .

Untuk Kegiatan Dan Keluaran Indikator Kinerja Pemenuhan Dan Optimalisasi Alat Medis, Non Medis, Gedung Dan Bangunan Serta Sarana Penunjang Lainnya, yaitu penggunaan anggaran guna pemeliharaan dan pengoptimalan fungsi alat medik dalam menunjang pengoptimalan fungsi alat medik dan gedung rumah sakit.

4

**BERKEMBANGNYA PELAYANAN UNGGULAN KUSTA DAN JENIS-JENIS PELAYANAN SPESIFIK SPESIALISTIK**

Untuk mencapai sasaran ini, dengan indikator kinerja yang digunakan adalah :

➤ **Adanya pengembangan pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya (unit)**

dimana indikator dapat diuraikan meliputi kondisi capaian, permasalahan dan usulan pemecahan masalahnya sebagai berikut :

▪ **Kondisi yang dicapai :**

Indikator ini menargetkan sebanyak 3 jenis pelayanan unggulan kusta dan pelayanan spesifik spesialistik lainnya di tahun 2014. Untuk mengukur indikator ini digunakan parameter jumlah jenis



pelayanan unggulan kusta dan pelayanan spesifik spesialistik lainnya yang dikembangkan di RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang.

Dalam kurun waktu Januari s/d Desember 2014 jumlah pelayanan unggulan dan pelayanan spesifik spesialistik lainnya adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.10**  
**Jumlah Pelayanan Unggulan Dan Pelayanan Spesifik Spesialistik Lainnya RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014**

No	Uraian	2014	
		Target	Realisasi
1	Renovasi Gedung ICU dan HCU	1	1
2	Renovasi Gedung Ex Laboratorium menjadi Gedung CSSD	1	1
3	Penambahan Dokter Spesialis Rehabilitasi Medik	1	0
	<b>Jumlah</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

**Tabel 3.11**  
**Pencapaian Indikator Kinerja Adanya Pengembangan Pelayanan Unggulan Kusta Dan Jenis-Jenis Pelayanan Spesifik Spesialistik Lainnya**

Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
Adanya pengembangan pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya	3	2	66,66

Dari tabel di atas, terlihat bahwa realisasi pengembangan pelayanan unggulan kusta dan spesifik spesialistik lainnya di tahun 2014 adalah 2 unit dari target 3 unit yang harus dicapai pada Tahun 2014.



Indikator ini didukung oleh kegiatan yang ada dalam Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) tahun 2014 dengan target dan realisasi sebagai berikut :

**Tabel 3.12**  
**Realisasi Kegiatan Dan Keluaran Indikator Kinerja**  
**Adanya Pengembangan Pelayanan Unggulan Kusta Dan**  
**Jenis-Jenis Pelayanan Spesifik Spesialistik Lainnya**

No	KEGIATAN	KELUARAN (OUTPUT)		
		TARGET	REALISASI	%
1	Renovasi Gedung ICU dan HCU	Rp 320.000.000	Rp 289.624.000	90,51
2	Renovasi Gedung Ex Laboratorium menjadi Gedung CSSD	Rp 245.811.000	Rp 232.826.070	94,72
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp 565.811.000</b>	<b>Rp 522.450.070</b>	<b>92,34</b>

▪ **Anggaran:**

Anggaran untuk mendukung sasaran berkembangnya pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya sebesar Rp. **565.811.000,-** dengan realisasi sebesar Rp **522.450.070,-** atau **92,34%**.

▪ **Permasalahan:**

- a. Target penambahan tenaga medik spesialis yaitu Dokter Spesialis Rehabilitasi Medik tidak tercapai, dikarenakan belum adanya peminat klasifikasi tenaga medis tersebut



▪ **Usulan Pemecahan masalah:**

- a. Akan diusulkan kembali penambahan tenaga medik tersebut untuk tahun kegiatan 2015, guna peningkatan pelayanan Rehabilitasi Medik pasien kusta pada khususnya
- b. Penambahan dokter dan alat medik lainnya guna kegiatan pengembangan pelayanan ICU dan HCU serta alat-alat untuk CSSD

**5 ADANYA PENGEMBANGAN PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN PENELITIAN UNTUK MENUNJANG RUMAH SAKIT SEBAGAI PUSAT RISET DAN PUSAT RUJUKAN**

Untuk mencapai sasaran ini, indikator kinerja yang digunakan adalah :

- **Terwujudnya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan**

dimana indikator dapat diuraikan meliputi kondisi capaian, permasalahan dan usulan pemecahan masalahnya sebagai berikut :

▪ **Kondisi yang dicapai :**

Indikator ini menargetkan sebanyak 6 unit institusi baru yang mengadakan kerjasama bidang pendidikan dan penelitian di tahun 2014, untuk mengukur indikator ini digunakan parameter banyaknya jumlah institusi baru yang mengadakan kerjasama dengan RS bidang pendidikan dan penelitian.



Dalam kurun waktu Januari s/d Desember 2014 jumlah institusi yang mengadakan kerjasama bidang pendidikan dan penelitian di RS adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.13**  
**Jumlah Institusi Yang Bekerjasama Dengan**  
**RS Kusta Dr.Rivai Abdullah Palembang**  
**Tahun 2014**

No	Uraian	2013		2014	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Jumlah institusi yang bekerjasama dengan RS di bidang pendidikan dan penelitan	7	14	6	14
	<b>Jumlah</b>	7	14	6	14

**Tabel 3.14**  
**Pencapaian Indikator Kinerja**  
**Terwujudnya Pengembangan Pendidikan, Pelatihan Dan**  
**Penelitian Untuk Menunjang Rumah Sakit Sebagai Pusat Riset**  
**Dan Pusat Rujukan**

Indikator Kinerja	Target	Capaian	%
Terwujudnya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan	6 Institusi	14 institusi	233.3 %

Dari tabel di atas, terlihat bahwa realisasi kegiatan ini mencapai 14 institusi dari target 2014 sebanyak 6 institusi dengan pencapaian indikator sebesar 233.3 % dari target yang ditetapkan di tahun 2014.



Indikator ini didukung oleh kegiatan yang ada dalam Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) tahun 2014 dengan target dan realisasi sebagai berikut :

**Tabel 3.15**  
**Realisasi Kegiatan Dan Keluaran Indikator Kinerja**  
**Terwujudnya Pengembangan Pendidikan, Pelatihan Dan**  
**Penelitian Untuk Menunjang Rumah Sakit Sebagai Pusat Riset**  
**Dan Pusat Rujukan**

No	KEGIATAN	KELUARAN (OUTPUT)		
		TARGET	REALISASI	%
1	Langganan surat kabar	Rp. 8.400.000	Rp. 8.970.000	106,79
2	Pelatihan penanggulangan cacat kusta untuk wilayah binaan (BLU)	Rp. 124.178.000	Rp.115.599.311	93,03
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp. 132.578.000</b>	<b>Rp. 124.569.311</b>	<b>93,96</b>

Pencapaian kerjasama dari institusi ke RS di bidang pendidikan dan penelitian tercapai dengan baik dengan sasaran 6 institusi untuk tahun 2014, tercapai realisasi sebanyak 14 institusi.

▪ **Anggaran:**

Anggaran untuk mendukung sasaran adanya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan sebesar **Rp 8.400.000,-** dengan realisasi sebesar Rp. **8.970.000,-** atau **106,79 %**.



**6 ADANYA PENGEMBANGAN KERJASAMA LINTAS SEKTORAL DAN PENINGKATAN PEMBINAAN KUSTA DI WILAYAH BINAAN**

Untuk mencapai sasaran ini, dengan indikator kinerja yang digunakan adalah :

➤ **Terwujudnya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan (kegiatan)**

dimana indikator dapat diuraikan meliputi kondisi capaian, permasalahan dan usulan pemecahan masalahnya sebagai berikut :

▪ **Kondisi yang dicapai :**

Indikator ini menargetkan sebanyak 24 kegiatan dari realisasi jumlah kegiatan di tahun 2013 sebanyak 16 kegiatan, sebagai skala ukur untuk indikator ini adalah jumlah MOU yang telah disusun RS dan jumlah kegiatan pembinaan di wilayah binaan di Tahun 2014. Dalam kurun waktu Januari s/d Desember 2014 jumlah MOU yang disusun adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.16  
Jumlah Kerjasama Dengan Instansi Lain Dan Kegiatan Referral Di Wilayah Binaan RSK Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014**

No	Uraian	2013		2014	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Jumlah MOU:				
	- Dinas terkait		5	1	13
	- Perusahaan sekitar RS		3		4
	- Bidang pelayanan		2	1	3





2	Jumlah Kegiatan Refferal:	15	2	17	17
	- Kabupaten/ kota	4	4	9	9
	- Tingkat Propinsi				
	Jumlah	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>46</b>

**Tabel 3.17**  
**Pencapaian Indikator Kinerja**  
**Terwujudnya Pengembangan Kerjasama Lintas Sektoral Dan**  
**Peningkatan Pembinaan Kusta Di Wilayah Binaan**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Terwujudnya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan	24 Kegiatan	<b>191,6%</b> (46 Kegiatan)	<b>187,5%</b>

Dari tabel di atas, terlihat bahwa realisasi mencapai 46 kegiatan atau 191,6 % dari target tahun 2014 sebanyak 24 kegiatan, dan capaian kegiatan ini adalah 187,5% dari capaian di tahun 2013.

Pelaksanaan MOU ditekankan pada dua aspek yaitu aspek pembiayaan dan pengembangan pelayanan.

Indikator ini didukung oleh kegiatan yang ada dalam Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) tahun 2014 dengan target dan realisasi sebagai berikut :



**Tabel 3.18**  
**Realisasi Kegiatan Dan Keluaran Indikator Kinerja**  
**Terwujudnya Pengembangan Kerjasama Lintas Sektoral Dan**  
**Peningkatan Pembinaan Kusta Di Wilayah Binaan**

No	KEGIATAN	KELUARAN (OUTPUT)		
		TARGET	REALISASI	%
1	Pelatihan penanggulangan cacat kusta utk wilayah binaan (BLU)	Rp 124.178.000	Rp 115.599.311	93,09
2	Pembinaan dan Bimbingan Teknis	Rp 237.104.000	Rp 131.216.296	55,34
3	Langganan Website (BLU)	Rp 6.000.000	Rp 6.000.000	100,00
4	Kebutuhan Kegiatan Promosi	Rp 36.000.000	Rp 35.794.000	99,43
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp 403.282.000</b>	<b>Rp 288.609.607</b>	<b>71,57</b>

▪ **Anggaran:**

Anggaran untuk mendukung sasaran adanya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan sebesar Rp. **403.282.000,-** dengan realisasi sebesar Rp. **288.609.607,-** atau **71,57 %**.

▪ **Permasalahan:**

Permasalahan yang ada dalam kegiatan pembinaan di wilayah binaan dan kegiatan pelayanan di wilayah perairan sebagai berikut :

- a. Kurang aktifnya wasor-wasor dinas setempat dalam menginformasikan keadaan atau temuan pasien kusta di wilayahnya.



▪ **Usulan Pemecahan masalah :**

- a. Meningkatkan keaktifan petugas-petugas wasor dan petugas kesehatan lainnya, yang berhubungan dengan kegiatan referral dan proses rujukan pasien ke RS Kusta.
- b. Meningkatkan komunikasi dan koordinasi dengan unit terkait di daerah binaan.

7

**TERWUJUDNYA SISTEM MANAJEMAN KEUANGAN  
DAN PELAYANAN SERTA SUMBER DAYA YANG EFISIEN,  
TRANSPARAN DAN AKUNTABEL**

Untuk mencapai sasaran ini, dengan indikator kinerja yang digunakan adalah :

- **Terciptanya pengelolaan keuangan yang sesuai dengan kaidah keuangan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel (dokumen)**

dimana indikator dapat diuraikan meliputi kondisi capaian, permasalahan dan usulan pemecahan masalahnya sebagai berikut :

▪ **Kondisi yang dicapai :**

Indikator ini menargetkan sebanyak 42 dokumen untuk tahun 2014 dari realisasi jumlah dokumen di tahun 2013 sebanyak 42 dokumen, untuk menghitung indikator ini dengan menggunakan banyaknya jumlah dokumen yang disusun di bagian keuangan.



Dalam kurun waktu Januari s/d Desember 2014 banyaknya jumlah dokumen adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.19**  
**Jumlah Dokumen Keuangan Yang Disusun**  
**Tahun 2014**

No	Uraian	2013		2014	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Menyusun SOP di Bagian Keuangan		3	3	3
2	Membuat laporan akuntansi berdasarkan SAI		12	12	12
3	Membuat laporan akuntansi berdasarkan PARS		4	4	4
4	Menyusun target pelayanan dan penerimaan keuangan		1	1	1
5	Membuat laporan dan tagihan klaim jamkesmas, jamkesda		12	12	12
6	Melaksanakan perhitungan unit cost		1	1	1
7	Pemeriksaan internal		1	1	1
8	Laporan Realisasi Anggaran		4	4	4
9	Evaluasi laporan keuangan		4	4	4
	Jumlah	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>



**Tabel 3.20**  
**Pencapaian Indikator Kinerja**  
**Terciptanya Pengelolaan Keuangan Yang Sesuai Dengan Kaidah**  
**Keuangan Yang Efektif, Efisien, Transparan Dan Akuntabel**

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Terciptanya pengelolaan keuangan yang sesuai dengan kaidah keuangan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel	42 dokumen	42 dokumen	100 %

Dari tabel di atas, terlihat bahwa realisasi mencapai 42 dokumen atau 100 % dari target tahun 2014 sebanyak 42 dokumen.

Indikator ini didukung oleh kegiatan yang ada dalam Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) tahun 2014 dengan target dan realisasi sebagai berikut :

**Tabel 3.21**  
**Realisasi Kegiatan Dan Keluaran Indikator Kinerja**  
**Terciptanya Pengelolaan Keuangan Yang Sesuai Dengan Kaidah**  
**Keuangan Yang Efektif, Efisien, Transparan Dan Akuntabel**

No	KEGIATAN	KELUARAN (OUTPUT)		
		TARGET	REALISASI	%
1	Biaya Audit Kinerja Keuangan (BLU)	Rp 45.000.000	Rp 42.900.000	95,33
2	Biaya Audit Kinerja Pelayanan (BLU)	Rp 45.000.000	Rp 42.075.000	93,50
	<b>TOTAL</b>	<b>Rp 90.000.000</b>	<b>Rp 84.975.000</b>	<b>94,42</b>

▪ **Anggaran:**

Anggaran untuk mendukung sasaran terwujudnya sistem manajemen keuangan dan pelayanan serta sumber daya yang efisien,



transparan dan akuntabel Rp. **90.000.000,-** dengan realisasi sebesar Rp. **84.975.000,-** atau **94,42%**.

▪ **Permasalahan:**

1. Pengelolaan penerimaan keuangan rumah sakit masih dilakukan secara manual.
2. Kompetensi SDM belum sesuai dengan tugas dan tanggung jawab.

▪ **Usulan Pemecahan masalah:**

1. Penggunaan SIMRS yang optimal sebagai penunjang sistem pengelolaan keuangan.
2. Pelatihan peningkatan kemampuan SDM pengelola keuangan.

**B. SUMBER DAYA MANUSIA.**

Hingga akhir Desember Tahun 2014 tercatat sumber daya manusia yang ada di Rumah Sakit Dr. Rivai Abdullah Palembang berjumlah 328 orang.

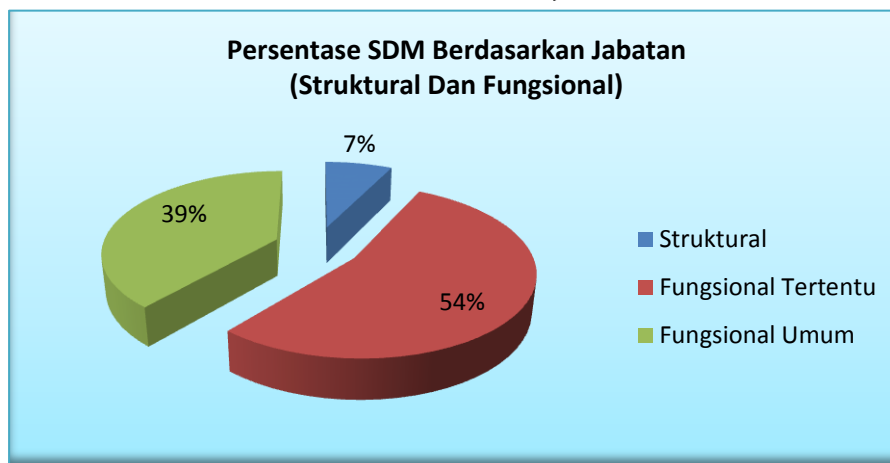
1. Distribusi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Jabatan (Struktural Dan Fungsional) dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.22**  
**Distribusi SDM Berdasarkan Jabatan**  
**Tahun 2014**

<b>NO</b>	<b>JABATAN (STRUKTURAL &amp; FUNGSIONAL)</b>	<b>JUMLAH</b>
1.	Struktural	24
2.	Fungsional Tertentu	177
3.	Fungsional Umum	127
	<b>T O T A L</b>	<b>328</b>



**Grafik 3.1**  
**Persentase Sumber Daya Manusia Rumah Sakit**  
**Berdasar Jabatan**



2. Distribusi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Kualifikasi / Jenis Pendidikan dapat dilihat pada tabel berikut :

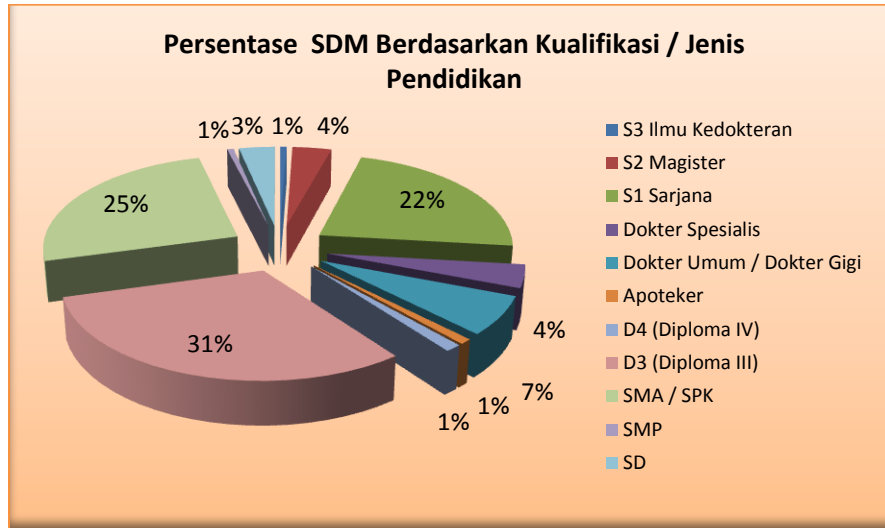
**Tabel 3.23**  
**Distribusi SDM Berdasarkan Kualifikasi/Jenis Pendidikan**  
**Tahun 2014**

NO	KUALIFIKASI/JENIS PENDIDIKAN	JUMLAH
1.	S3 Ilmu Kedokteran	2
2.	S2 (Magister)	12
3.	S1 (Sarjana)	74
4.	Dokter Spesialis	13
5.	Dokter Umum/dr gigi	22
6.	Apoteker	3
7.	D4 (Diploma IV)	4
8.	D3 (Diploma III)	102
9.	SMA/SPK	83
10	SMP	2
11	SD	11
<b>TOTAL</b>		<b>328</b>

Jumlah tenaga pada tabel 3.23 tidak termasuk tenaga kontrak.



**Grafik 3.2**  
**Persentase Sumber Daya Manusia Rumah Sakit**  
**Berdasar Jenis Pendidikan**



3. Distribusi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Status Kepegawaian dapat dilihat pada tabel berikut :

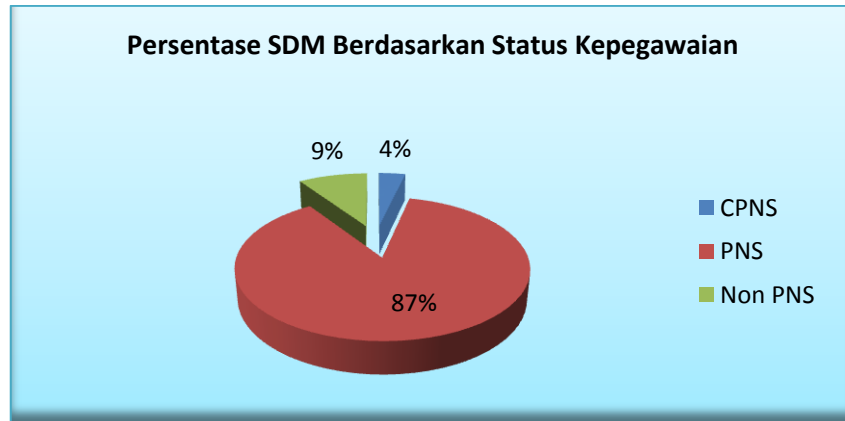
**Tabel 3.24**  
**Distribusi SDM Berdasarkan Status Kepegawaian**  
**Tahun 2014**

NO	STATUS KEPEGAWAIAN	JUMLAH
1.	PNS	316
2.	CPNS	12
3.	Non PNS/Honorar	34
	<b>TOTAL</b>	<b>362</b>





**Grafik 3.3**  
**Persentase Sumber Daya Manusia Rumah Sakit**  
**Berdasar Status Kepegawaian**

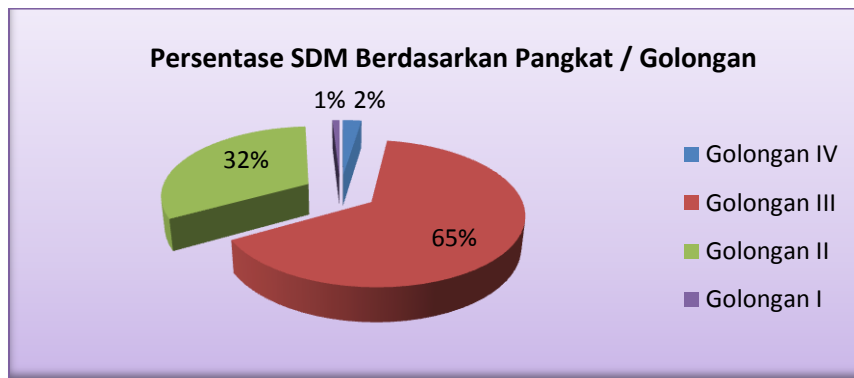


4. Distribusi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Status Kepegawaian dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.24**  
**Distribusi SDM Berdasarkan Pangkat Tahun 2014**

NO	STATUS KEPEGAWAIAN	JUMLAH
1.	Gol IV	7
2.	Gol III	212
3.	Gol II	106
4	Gol I	3
	<b>T O T A L</b>	<b>328</b>

**Grafik 3.4**  
**Persentase Sumber Daya Manusia Rumah Sakit**  
**Berdasar Pangkat / Golongan**



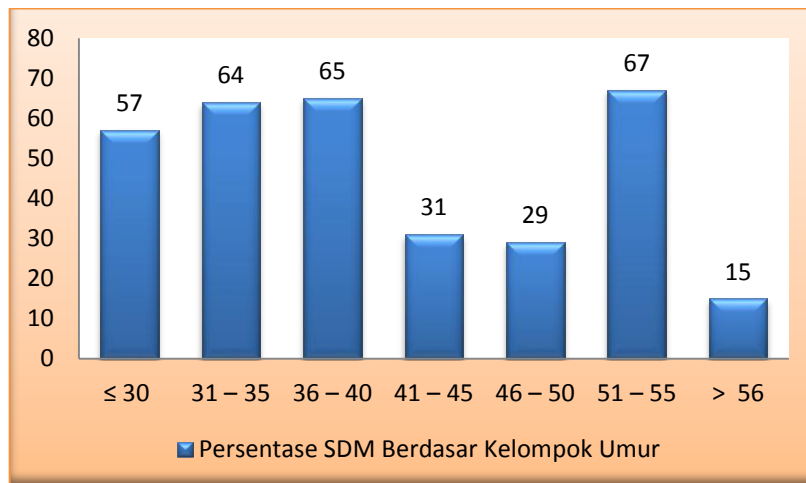


5. Distribusi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Kelompok Umur dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.25**  
**Distribusi SDM Berdasarkan Kelompok Umur**  
**Tahun 2014**

NO	Umur (tahun)	JUMLAH
1.	≤ 30	57
2.	31 – 35	64
3.	36 – 40	65
4.	41 – 45	31
5.	46 – 50	29
6.	51 – 55	67
7.	> 56	15
<b>TOTAL</b>		<b>328</b>

**Grafik 3.4**  
**Persentase Sumber Daya Manusia Rumah Sakit**  
**Berdasar Kelompok Umur**



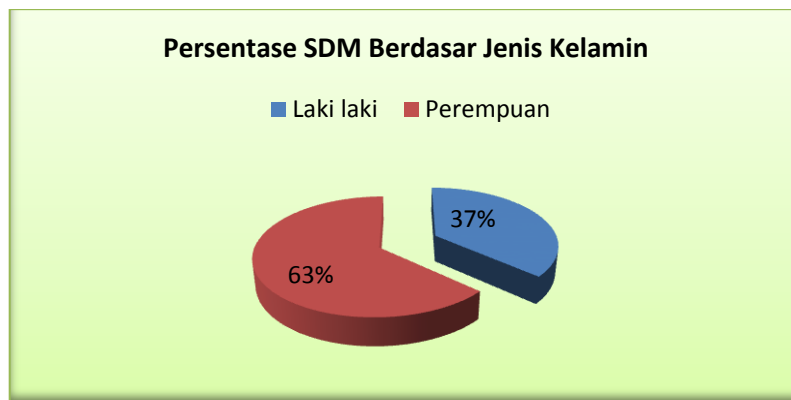


6. Distribusi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.26**  
**Distribusi SDM Berdasarkan Jenis Kelamin**  
**Tahun 2014**

NO	Umur (tahun)	JUMLAH
1.	Laki laki	120
2.	Perempuan	208
	<b>T O T A L</b>	<b>328</b>

**Grafik 3.5**  
**Persentase Sumber Daya Manusia Rumah Sakit**  
**Berdasar Jenis Kelamin**



### C. SUMBER DAYA ANGGARAN

RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi didukung oleh anggaran DIPA RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014. Realisasi Belanja Per jenis Belanja periode Januari sampai dengan Desember 2014 dapat dilihat dalam tabel sebagai berikut:



**Tabel 3.27**  
**Realisasi Belanja Per jenis Belanja**  
**Tahun 2014**

NO	URAIAN	PAGU	REALISASI	%
1	Belanja Pegawai	21.630.617.000	20.647.251.705	95,45
2	Belanja Barang RM	3.300.000.000	2.596.577.695	78,68
3	Belanja Modal RM	5.000.000.000	4.775.938.550	95,52
4	Belanja Barang (BLU)	11.957.016.000	11.111.120.494	92,93
5	Belanja Modal (BLU)	4.434.984.000	2.144.215.748	48,35
	<b>TOTAL DIPA</b>	<b>46.322.617.000</b>	<b>41.275.104.192</b>	<b>89,10</b>

#### **D. SUMBER DAYA SARANA DAN PRASARANA**

Pengelolaan Barang Milik Negara Setditjen Bina Upaya Kesehatan selama periode **1 Januari s/d 31 Desember 2014**, dapat dilaporkan dalam bentuk Intrakomtable, Ekstrakomtable, Gabungan Intrakomtable dan Ekstrakomtable, Aset Tak Berwujud dan Konstruksi dalam pengerjaan. Adapun laporan perkembangan masing-masing Barang Milik Negara adalah sebagai berikut :

##### **1. BMN INTRAKOMPTABLE**

Posisi Awal (1 Januari 2014)	: Rp. 57.561.338.250,-
Penambahan	: Rp. 7.100.480.298,-
Pengurangan	: Rp. 204.284.000,-
Posisi Akhir (31 Desember 2014)	: Rp. <b>64.457.584.548,-</b>



## 2. BMN EKSTRAKOMPTABEL

Posisi Awal (1 Januari 2014)	:	Rp.	126.671.200,-
Penambahan	:	Rp.	23.958.000,-
Pengurangan	:	RP.	0,-
Posisi Akhir (31 Desember 2014)	:	<b>Rp.</b>	<b>150.629.200,-</b>

## 3. BMN & GABUNGAN INTRA EKSTRA

Posisi Awal (1 Januari 2014)	:	Rp.	57.688.059.450,-
Penambahan	:	Rp.	7.124.438.298,-
Pengurangan	:	RP.	204.284.000,-
Posisi Akhir (31 Desember 2014)	:	<b>Rp.</b>	<b>64.608.213.748,-</b>

## 4. BMN ASET TAK BERWUJUD

Posisi Awal (1 Januari 2014)	:	Rp.	3.450.000,-
Penambahan	:	Rp.	0,-
Pengurangan	:	RP.	0,-
Posisi Akhir (31 Desember 2014)	:	<b>Rp.</b>	<b>3.450.000,-</b>

**Total Keseluruhan BMN keadaan tanggal 31 Desember 2014  
sebanyak Rp 64.611.663.748,-**



## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Pencapaian kinerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2014 dalam meningkatkan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas-tugas teknis dapat dilihat melalui hasil pengukuran pencapaian target tiap-tiap indikator yang mendukung sasaran program Pembinaan Upaya Kesehatan sesuai Rencana Strategis Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang Tahun 2009-2014 dan capaian dari kegiatan yang merupakan tugas pokok dan fungsi di tiap-tiap unit kerja rumah sakit.

Pada umumnya kinerja pelaksanaan kegiatan yang mendukung program-program yang ada telah dapat mencapai target yang telah direncanakan, seluruh capaian indikator Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang tahun 2014 diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pencapaian Program Upaya Kesehatan pada Laporan Akuntabilitas Kinerja Direktorat Jenderal Bina Upaya Kesehatan Tahun 2015.

Indikator pertama belum tercapai, karena realisasi kunjungan sebesar 23.626 kunjungan dari target kunjungan 5 % (41.620 kunjungan). Hal ini disebabkan adanya perubahan pola rujukan pasien BPJS yang berlaku mulai tahun 2014 dan belum optimalnya pelayanan di RSK. Dr. Rivai Abdullah Palembang.

Indikator kedua belum tercapai, karena realisasi kegiatan peningkatan kemampuan SDM sebanyak 128 orang dari target sebesar 142 orang yang harus dicapai ditahun 2014. Hal ini disebabkan oleh adanya beberapa kegiatan yang tidak terlaksana dikarenakan waktu



pelaksanaan kegiatan yang tidak sesuai dengan jadwal perencanaan program.

Indikator ketiga belum sepenuhnya tercapai, karena realisasi alokasi anggaran untuk alat medis, non medis, gedung dan sarana penunjang lainnya sebesar Rp.8.839.445.977,- dari target Rp.9.133.512.150,- yang harus dicapai ditahun 2014, dengan realisasi 570 kegiatan (91%) dari target 623 kegiatan.

Indikator keempat belum tercapai, karena realisasi pengembangan pelayanan unggulan kusta dan spesifik spesialisik lainnya di tahun 2014 adalah 2 unit dari target 3 unit yang harus dicapai pada Tahun 2014, dikarenakan belum didapatnya penambahan tenaga Dokter Spesialis Rehabilitasi Medik dari Kementerian Kesehatan saat rekrutmen tenaga medik.

Indikator kelima telah tercapai, karena realisasi kegiatan ini mencapai 14 institusi dari target 2014 sebanyak 6 institusi baru yang menjalin kerjasama ke RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang.

Indikator keenam telah tercapai, realisasi mencapai 46 kegiatan atau 191.66 % dari target tahun 2014 sebanyak 24 kegiatan.

Indikator ketujuh telah tercapai 100%, karena indikator ini menargetkan tersusunnya dokumen keuangan sebanyak 42 dokumen di bagian keuangan dan dapat terealisasikan sebanyak 42 dokumen.

## **B. SARAN**

Ketidakberhasilan yang terjadi tahun 2014 diharapkan dapat menjadi perhatian agar kegiatan-kegiatan di masa mendatang dapat dilaksanakan secara lebih efektif dan efisien. Hal-hal yang menghambat tercapainya target dan rencana pelaksanaan kegiatan diharapkan dapat ditemukan solusi serta alternatif penyelesaiannya.



Adapun saran untuk perbaikan kinerja, adalah sebagai berikut :

- a. Perlu dilaksanakan riset kepuasan pelanggan dan riset pemasaran untuk mengetahui kebutuhan pasien sehingga dapat memenuhi harapan pasien.
- b. Perlu dilaksanakan evaluasi rutin terhadap standar pelayanan untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepada pasien.
- c. Perlu adanya perencanaan yang tepat untuk menetapkan kegiatan kegiatan yang harus dilaksanakan beserta penyusunan anggarannya.
- d. Perlunya koordinasi dan sinkronisasi dalam penyusunan jadwal kegiatan dan pelaksanaan program kegiatan.
- e. Perlu adanya penambahan tenaga medic spesialis seperti Dokter Rehabilitasi medik guna memaksimalkan pelayanan terutama utk pelayanan terhadap pasien kusta
- f. Perlunya dilaksanakan kegiatan promosi terhadap produk pengembangan pelayanan rumah sakit.
- g. Melaksanakan evaluasi terhadap kegiatan pelayanan unggulan kusta dan pelayanan spesifik spesialistik yang sudah dilaksanakan guna mengetahui kendala yang ada dan menentukan langkah perbaikan.
- h. Perlu dilaksanakan optimalisasi Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM-RS).
- i. Perlunya peningkatan kemampuan SDM rumah sakit secara berkesinambungan dan penempatan SDM sesuai dengan kompetensinya.





**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA  
RS KUSTA Dr. RIVAI ABDULLAH PALEMBANG  
KEMENTERIAN KESEHATAN**



**PENETAPAN KINERJA TAHUN 2014**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. dr. H. Heriyadi Manan, Sp. OG(K)  
Jabatan : Direktur Utama RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Prof. Dr. dr. Akmal Taher, Sp. U(K)  
Jabatan : Direktur Jenderal Bina Upaya Kesehatan

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2013 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palembang, Februari 2014

Pihak Kedua  
  
Prof. Dr. dr. Akmal Taher, Sp. U(K)  
NIP. 195507271980101001

Pihak Pertama  
  
Dr. dr. H. Heriyadi Manan, Sp. OG(K)  
NIP. 195811181987121001



PENETAPAN KINERJA

Unit Eselon II : RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang  
Tahun Anggaran : 2014

No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja	Target	
			2014	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)	
1	Terwujudnya pelayanan prima yang berorientasi pada kepuasan pelanggan	Meningkatnya jumlah kunjungan ke RS secara bertahap baik rawat jalan, rawat inap maupun IGD	5	Persentase
2	Meningkatnya SDM yang berkualitas dan profesional bidang pelayanan dan keuangan sehingga tercapai peningkatan kinerja pelayanan dan keuangan	Tersedianya SDM yang profesional	142	Orang
3	Meningkatkan kualitas efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat	Pemenuhan dan optimalisasi alat medis, non medis, gedung dan bangunan serta sarana penunjang lainnya	5	Persentase
4	Berkembangnya pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya	Adanya pengembangan pelayanan unggulan kusta dan jenis-jenis pelayanan spesifik spesialistik lainnya	3	Unit
5	Adanya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan	Terwujudnya pengembangan pendidikan, pelatihan dan penelitian untuk menunjang rumah sakit sebagai pusat riset dan pusat rujukan	6	Unit
6	Adanya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan	Terwujudnya pengembangan kerjasama lintas sektoral dan peningkatan pembinaan kusta di wilayah binaan	24	Kegiatan



No	Sasaran strategis	Indikator Kinerja	Target	
			2014	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)	
7.	Terwujudnya sistem manajemen keuangan dan pelayanan serta sumber daya yang efisien,, transparan dan akuntabel	Terciptanya pengelolaan keuangan yang sesuai dengan kaidah keuangan yang efektif, efisien, transparan dan akuntabel	42	Dokumen

Jumlah Anggaran Kegiatan : Rp. 40.412.060.000,-

Direktur Jenderal Bina Upaya Kesehatan  
Kementerian Kesehatan RI

Prof. Dr. dr. Akmal Taher, Sp.U (K)  
NIP. 195507271980101001

Direktur Utama  
RSK Dr. Rivai Abdullah Palembang

DR. dr. H. Heryadi Manan, Sp. OG (K), MARS  
NIP. 195811191987121001



**KEMENTERIAN KESEHATAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL BINA UPAYA KESEHATAN**  
**RUMAH SAKIT KUSTA Dr. RIVAI ABDULLAH PALEMBANG**

Jalan Sungai Kundur Kelurahan Mariana Kecamatan Banyuasin I Kabupaten Banyuasin  
Propinsi Sumatera Selatan 30763 Telp. (0711) 7537201 Fax. (0711) 7537204  
website : www.rskusta-palembang.com / email : rsdr\_rivaiabdullah@yahoo.co.id



**SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR UTAMA**  
**RUMAH SAKIT KUSTA Dr.RIVAI ABDULLAH PALEMBANG**  
**NOMOR : HK 00.06/I.11/ 6016 /2014**

**TENTANG**  
**PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN**  
**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)**  
**RUMAH SAKIT KUSTA Dr. RIVAI ABDULLAH PALEMBANG**

**DIREKTUR UTAMA RUMAH SAKIT KUSTA Dr.RIVAI ABDULLAH PALEMBANG**

- Menimbang :
- bahwa Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) adalah laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggung jawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi.
  - bahwa agar dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) diperoleh hasil yang akuntabel dan memenuhi standar penyusunan LAKIP sebagaimana yang diamanatkan dalam peraturan perundang-undangan, maka perlu dibentuk tim penyusunan LAKIP.
  - bahwa untuk maksud tersebut perlu di tetapkan dengan suatu Surat Keputusan
- Mengingat :
- Undang-undang Nomor : 28 tahun 2009 tentang pajak daerah dan retribusi daerah.
  - Undang-undang Nomor : 44 tahun 2009 tentang Rumah Sakit.
  - instruksi presiden RI Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
  - Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
  - Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor : 010 Tahun 2012, tanggal 14 Maret 2012 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan :
- Pertama : Membentuk susunan tim penyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) RS Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang dengan susunan anggota Tim Penyusun LAKIP terlampir.
- Kedua : Tugas tim adalah menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Rumah Sakit Kusta Dr Rivai Abdullah Palembang Palembang tahun 2014.
- Ketiga : Dalam melaksanakan tugasnya Tim bertanggung jawab pada Direktur Utama Rumah Sakit Kusta Dr. Rivai Abdullah Palembang
- Keempat : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari ditemukan kekeliruan dalam surat keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

DITETAPKAN DI : PALEMBANG  
PADA TANGGAL : 28 NOVEMBER 2014





**KEMENTERIAN KESEHATAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL BINA UPAYA KESEHATAN**  
**RUMAH SAKIT KUSTA Dr. RIVAI ABDULLAH PALEMBANG**

Jalan Sungai Kundur Kelurahan Mariana Kecamatan Banyuasin I Kabupaten Banyuasin  
Propinsi Sumatera Selatan 30763 Telp. (0711) 7537201 Fax. (0711) 7537204  
website : www.rskusta-palembang.com / email : rsdr\_rivaiabdullah@yahoo.co.id



**Lampiran :**

**SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR**  
**RUMAH SAKIT KUSTA Dr. RIVAI ABDULLAH PALEMBANG**  
**NOMOR : HK 00.06/I.11/6016 /2014**

**TENTANG**  
**PEMBENTUKAN TIM PENYUSUN**  
**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)**  
**RUMAH SAKIT KUSTA Dr. RIVAI ABDULLAH PALEMBANG**

Penanggung Jawab	: dr Ahmad Budi Arto, MM
Ketua	: drg. Defiardi, MARS
Wakil Ketua	: dr. Hj. Iryanti Ismail, M.Kes
Sekretaris	: Seno, SH, MM
Anggota	: 1. dr. Dessy Affrianty Prananjaya 2. Hj. Surtini, SKM 3. drg. Marjan Simangunsong, MM 4. Rustam Yan Herry, SE 5. Yudhy Cipto Yuwono, SKM, MM 6. Yayan Apriansyah, SKM 7. Nurul Fauziah, SE Ak 8. Durika Farasanty, SKM

Ditetapkan di : Palembang  
Pada Tanggal : 28 November 2014

DIREKTUR UTAMA,  
DIREKTOR UTAMA  
RS K. RIVAI ABDULLAH  
PALEMBANG  
Dr. Ahmad Budi Arto, MM  
NIP. 195714061986031002



**NERACA  
TINGKAT SATUAN KERJA  
PER 31 DESEMBER 2014  
(DALAM RUPIAH)**

Kode Laporan: LSAK/B  
Tanggal : 16/02/15  
Halaman : 1

KEMENTERIAN NEGERA/LEMBAGA : 024 KEMENTERIAN KESEHATAN  
UNIT ORGANISASI : 04 DITJEN BINA PELAYANAN MEDIK  
WILAYAH/PROPINSI : 1100 SUMATERA SELATAN  
SATUAN KERJA : 415630 RSK DR. RIVAI ABDULLAH  
JENIS KEWENANGAN : KD KANTOR DAERAH

1 NAMA PERKIRAAN	2 JUMLAH
<b>ASET</b>	
<b>ASET LANCAR</b>	
Kas Lainnya dan Setara Kas	9,646,718
Kas pada Badan Layanan Umum	8,831,346,269
Piutang dari kegiatan Operasional Badan Layanan Umum	8,166,393,051
Penyisihan Piutang Tidak Tertagih - Piutang dari Kegiatan Operasional BLU	( 36,169,318)
<b>Piutang dari Kegiatan Operasional BLU (Netto)</b>	<b>6,130,223,733</b>
Persediaan Badan Layanan Umum	3,617,040,340
<b>JUMLAH ASET LANCAR</b>	<b>18,588,257,060</b>
<b>ASET TETAP</b>	
Tanah Badan Layanan Umum	7,772,630,400
Peralatan dan Mesin Badan Layanan Umum	28,356,840,020
Gedung dan Bangunan Badan Layanan Umum	25,222,422,277
Jalan, Irigasi dan Jaringan Badan Layanan Umum	2,950,735,851
Aset Tetap Lainnya Badan Layanan Umum	132,615,000
Akumulasi Penyusutan	( 24,347,432,005)
<b>JUMLAH ASET TETAP</b>	<b>40,087,811,543</b>
<b>ASET LAINNYA</b>	
Aset Tak Bervujud- Badan Layanan Umum	3,450,000
Aset Lain-lain-Badan Layanan Umum	22,341,000
Akumulasi Penyusutan/Amortisasi Aset Lainnya	( 22,341,000)
<b>JUMLAH ASET LAINNYA</b>	<b>3,450,000</b>
<b>JUMLAH ASET</b>	<b>58,679,518,603</b>
<b>KEWAJIBAN</b>	
<b>KEWAJIBAN JANGKA PENDEK</b>	
Pendapatan Yang Ditangguhkan	9,646,718
<b>JUMLAH KEWAJIBAN JANGKA PENDEK</b>	<b>9,646,718</b>
<b>JUMLAH KEWAJIBAN</b>	<b>9,646,718</b>
<b>EKUITAS DANA</b>	
<b>EKUITAS DANA LANCAR</b>	
Cadangan Piutang	6,130,223,733
Cadangan Persediaan	3,617,040,340
Dana Lancar BLU	8,831,346,269
<b>JUMLAH EKUITAS DANA LANCAR</b>	<b>18,578,610,342</b>
<b>EKUITAS DANA INVESTASI</b>	
Diinvestasikan Dalam Aset Tetap	40,087,811,543



LAPORAN REALISASI ANGGARAN SATUAN KERJA  
UNTUK SEMESTER YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2014  
(DALAM RUPIAH)

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : 024 KEMENTERIAN KESEHATAN  
ESELON I : 04 DITJEN BINA PELAYANAN MEDIK  
WILAYAH/PROPINSI : 1100 SUMATERA SELATAN  
SATUAN KERJA : 415630 RSK DR. RIVAI ABDULLAH  
JENIS KEWENANGAN : KD KANTOR DAERAH

No	URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	REALISASI DI ATAS (BAWAH) ANGGARAN	% REALISASI ANGGARAN
1	2	3	4	5	6
A	PENDAPATAN NEGARA DAN HIBAH				
I	PENDAPATAN NEGARA DAN HIBAH TRANSAKSI KAS	10,392,000,000	18,010,707,008	1,818,707,008	109.87
1.	PENERIMAAN DALAM NEGERI	10,392,000,000	18,010,707,008	1,818,707,008	109.87
a.	Penerimaan Perpajakan	0	0	0	0.00
b.	Penerimaan Negara Bukan Pajak	10,392,000,000	18,010,707,008	1,818,707,008	109.87
2.	HIBAH	0	0	0	0.00
II	PENDAPATAN NEGARA DAN HIBAH TRANSAKSI NON KAS	0	0	0	0.00
1.	PENERIMAAN DALAM NEGERI NON KAS	0	0	0	0.00
a.	Penerimaan Perpajakan Non Kas	0	0	0	0.00
b.	Penerimaan Negara Bukan Pajak Non Kas	0	0	0	0.00
2.	HIBAH NON KAS	0	0	0	0.00
	JUMLAH PENDAPATAN DAN HIBAH (A.I + A.II)	10,392,000,000	18,010,707,008	1,818,707,008	109.87
B	BELANJA				
I	BELANJA TRANSAKSI KAS	46,322,617,000	41,275,104,192	( 5,047,512,808)	89.10
	Belanja Pegawai	18,007,617,000	17,363,299,343	( 624,317,657)	96.53
	Belanja Barang	18,880,018,000	16,971,650,551	( 1,908,365,449)	89.89
	Belanja Modal	9,434,984,000	6,920,154,298	( 2,514,829,702)	73.35
	Pembayaran Bunga Utang	0	0	0	0.00
	Subsidi	0	0	0	0.00
	Hibah	0	0	0	0.00
	Bantuan Sosial	0	0	0	0.00
	Belanja Lain-lain	0	0	0	0.00
II	BELANJA TRANSAKSI NON KAS	0	0	0	0.00
	Belanja Pegawai Non Kas	0	0	0	0.00
	Belanja Barang Non Kas	0	0	0	0.00
	Belanja Modal Non Kas	0	0	0	0.00
	Pembayaran Bunga Utang Non Kas	0	0	0	0.00
	Subsidi Non Kas	0	0	0	0.00
	Hibah Non Kas	0	0	0	0.00
	Bantuan Sosial Non Kas	0	0	0	0.00
	Belanja Lain-lain Non Kas	0	0	0	0.00
	JUMLAH BELANJA (B.I + B.II)	46,322,617,000	41,275,104,192	( 5,047,512,808)	89.10
C	PEMBIAYAAN				
1.	PEMBIAYAAN DALAM NEGERI (NETO)	0	0	0	0.00
a.	Perbankan Dalam Negeri	0	0	0	0.00
b.	Non Perbankan Dalam Negeri (Neto)	0	0	0	0.00
2.	PEMBIAYAAN LUAR NEGERI (NETO)	0	0	0	0.00
a.	Penarikan Pinjaman Luar Negeri	0	0	0	0.00
b.	Pembayaran Cicilan Pokok Utang Luar Negeri	0	0	0	0.00
	JUMLAH PEMBIAYAAN (C.1 +C.2)	0	0	0	0.00





**NERACA  
TINGKAT SATUAN KERJA  
PER 31 DESEMBER 2014  
(DALAM RUPIAH)**

Kode Laporan : LSAKB  
Tanggal : 16/02/15  
Halaman : 2

KEMENTERIAN NEGARA/LEMBAGA : 024 KEMENTERIAN KESEHATAN  
UNIT ORGANISASI : 04 DITJEN BINA PELAYANAN MEDIK  
WILAYAH/PROPINSI : 1100 SUMATERA SELATAN  
SATUAN KERJA : 415630 RSK DR. RIVAI ABDULLAH  
  
JENIS KEWENANGAN : KD KANTOR DAERAH

NAMA PERKIRAAN	JUMLAH
1	2
Diinvestasikan Dalam Aset Lainnya	3,450,000
<b>JUMLAH EKUITAS DANA INVESTASI</b>	<b>40,091,261,543</b>
<b>JUMLAH EKUITAS DANA</b>	<b>58,669,871,885</b>
<b>JUMLAH KEWAJIBAN DAN EKUITAS DANA</b>	<b>58,679,518,603</b>





